

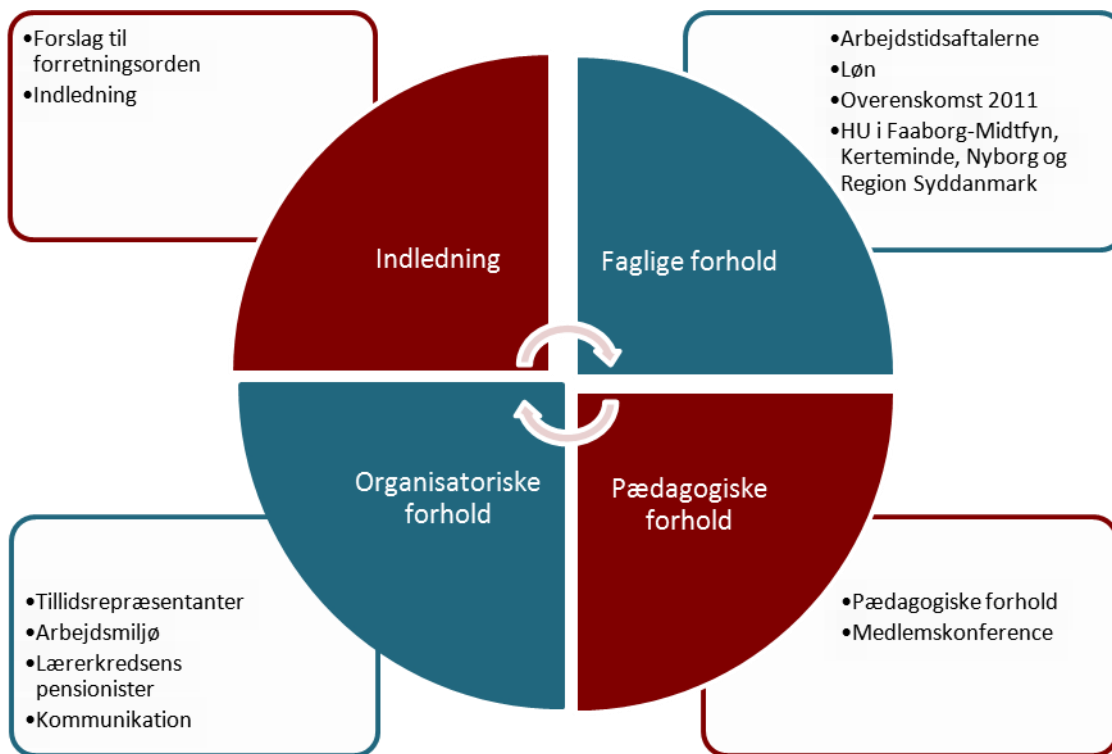


SKRIFTLIG BERETNING

Denne skriftlige beretning er også tilgængelig på kredsens hjemmeside.

Beretningen kan også ses ved henvendelse til din tillidsrepræsentant.

Hvis du ønsker at se regnskaberne med tilhørende noter, kan det rekvireres ved henvendelse til lærerkredsens kontor tlf. 65 31 79 09 eller 080@dlf.org



Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Lærerkredsens kontorassistent optager beslutningsreferat. Beslutningsreferat udsendes til tillidsrepræsentanterne snarest efter generalforsamlingen.

Dirigenten udpeger 6 stemmetællere.

Generalforsamlingen afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemning om beretningen.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.

Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse.

Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes i overensstemmelse med kredsens vedtægter. Stemmeberettigede og valgbare er alle, der er opført i Danmarks Lærereforenings sidst udkomne medlemsliste som valgkredsens almindelige medlemmer, uanset hvilken fraktion de tilhører, samt almindelige medlemmer, hvis optagelse hovedstyrelsen skriftligt har bekræftet over for kredskassereren.

Afstemning foregår ved håndsoprækning. Dog kan dirigenten, formanden eller mindst 10 af generalforsamlingens stemmeberettigede medlemmer forlange skriftlig afstemning.

Valg af

- a) Formand
- b) 3 delegerede og 3 suppleanter for de delegerede. De 3 suppleanter bliver samtidig medlem af kredsstyrelsen
- c) Evt. valg i den/de kommuner, hvis den/de ved valget ikke umiddelbart bliver repræsenteret i kredsstyrelsen. Fra den/disse kommuner går medlemmerne af sides og vælger en kommunerepræsentant for perioden. Den kandidat fra denne/disse kommuner, som opnår det højeste stemmetal blandt kommunens kandidater, er valgt.
- d) Valg af 3 suppleanter til kredsstyrelsen

Der vælges efter følgende metode:

Hvert stemmeberettiget medlem kan på stemmesedlen højst skrive et antal navne, der svarer til antallet af kandidater, der skal vælges.

Navnene på kandidaterne anføres i den nummerorden, hvori hver enkelt stemmeberettiget ønsker kandidaterne valgt.

Ved opgørelsen af valgets resultat gives den kandidat, der på en stemmeseddel er opført som nr. 1, det antal stemmer, der svarer til antallet af mandater, der skal vælges.

Nr. 2 på hver stemmeseddel tildeles 1 stemme mindre end nr. 1 og så fremdeles. De kandidater, der herefter har opnået de højeste stemmetal, er valgt. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning. Såfremt der ikke er opstillet flere kandidater end det antal, der skal vælges, er de opstillede kandidater valgt uden afstemning.

Indledning

Herved fremlægges kredsstyrelsens skriftlige beretning for de ting, der er foregået i 2011.

Faglige forhold

Arbejdstidsaftalerne

Da de indgåede arbejdstidsaftaler var gældende i to år, altså fra august 2009 til 2011, skulle der i foråret 2011 indgås nye aftaler.

I Faaborg-Midtfyn blev vi hurtigt enige om at forlænge aftalen med et år – altså for skoleåret 2011-2012.

I Kerteminde ønskede kommunen, at der blev mulighed for at anvende nogle flere timer på efter-/videreuddannelse af lærerne.

Der blev derfor lavet nogle tekniske beregninger, faktoren blev nedsat, det maximale undervisningstimental blev hævet, så de 40 timer, der ved aftalens indgåelse i 2008, var anvendt til skoleudvikling nu konkret skulle gøres op. Den enkelte skole kunne så prioritere om de 40 timer i gennemsnit pr. lærer skulle bruges til udvikling, uddannelse eller vidensdeling. Men de skulle anvendes til en af delene. Timerne kunne ikke bruges til mere undervisning.

Det er lærerkredsens opfattelse, at det er begrænset, hvor meget mere uddannelse, der er kommet ud af denne øvelse.

Som det nævnes i afsnittet om skolestruktur, var skolernes antal i Nyborg ændret. Det betød færre tillidsrepræsentanter (TR), men til gengæld TR'ere for et større antal ansatte på to matrikler. Forhandlingerne om en ny aftale kom derfor mest til at handle om vilkår for de tillidsvalgte. Der blev aftalt forbedrede vilkår for TR. Så ud over et par små ændringer blev aftalen fornyet.

Det er kredsstyrelsens opfattelse, at dagligdagen, hvad angår arbejdstiden, forløber uden de store sværds slag de allerfleste steder.

LØN

I dette års beretning bliver afsnittet om løn ganske kort.

Som I kan se i afsnittet om OK 11, så har der ikke været afsat lokale lønmidler til forhandling.

Det har i hvert fald indtil videre betydet ”Ingen nye penge” i vore tre kommuner og regionen. Og med den økonomiske situation, der er i kommunerne, så finder de nok heller ikke nogen i resten af overenskomstperioden. De SKAL jo ikke.

I Nyborg har der dog været nogle omrokeringer af de lokale funktionstillæg i forbindelse med skolestrukturen og et færre antal skoler.

De tidligere udbetalte lokallønsmidlerne blev samlet i en pulje og blev igen fordelt efter en ny kommunal beregningsmetode.

Skolelederne ønskede nogle ensartede tillæg fælles for alle skoler, hvad angik både indhold og størrelse. Så der blev aftalt nogle enkelte fælles tillæg. For resten af pengene på hver skole, blev der aftalt tillæg efter forslag fra skoleleder og tillidsrepræsentant. Disse forslag er efterfølgende forhandlet mellem kreds og kommune.

Overenskomst 2011

Som det er skrevet i afsnittet om løn, så blev der ikke aftalt nogen forlodsfinansiering, ingen udmøntningsgaranti, så lokalløn i den kommende periode beror udelukkende på, om kommunerne har lyst til/råd til at bruge nogle penge på vores område. (Vi har i kredsstyrelsen indtil nu ikke oplevet, at vi har kunnet aftale noget).

Selvom det lønmæssigt er det ringeste OK-resultat i mange år, så har forventninger nok heller ikke været højere end det, der blev opnået. Der var ligesom lagt spor ud, som indikerede et sådant resultat. Men det gode var, at alle midler blev udmøntet som løn. En enig hovedstyrelse anbefalede et JA. Det samme gjaldt kredsstyrelsen. Og forhandlingsresultatet blev også stemt hjem.

Som I måske husker, skyldte vi 1,23 %, som vi via en negativ reguleringsordning havde fået for meget i sidste periode. Disse penge skulle vi forlods af med.

OK-resultatet kom så til at se ud som følger:
Løn: 1,71 % pr. 1.1.2012 (Regionen: 1,67 %) + 0,3 % til alle.
Regulering pr. 1.10.2012: 0,20 % generel lønstigning og skønnet 0,64 % fra reguleringsordningen - og ingen midler afsat til lokal løn.

Desuden kan-tillæg til arbejdsmiljørepræsentanterne.

Øvrige forhold på det kommunale område:

- Seniordagene videreføres
- Smidiggørelse af MED-systemet
- Opsigelsesvarsel for TR'ere ved arbejdsmangel min. 6 måneder.

Øvrige forhold på det regionale område

- Seniorbonusordningen videreføres.

Hovedudvalget (HU) i Faaborg-Midtfyn Kommune (FMK)

Budget

Målene for budget 2011 holder for kommunen overordnet set. Der forventes en beskedent overskridelse på 1,5 mio. Strategien om at opnå en besparelse på 150 mio. ved udgangen af 2013 ser ud til at holde. Budgettet for 2012 er en fortsættelse af indsatsen for at opnå en besparelse på 150 mio. kr. Det er stadig på sygefravær, omstilling, effektivisering, innovation og udlicitering beløbet skal findes.

Skoler

På skoleområdet er budget 2012 en fortsættelse af det niveau, der blev besluttet med budget 2011.

I forbindelse med budget 2012 blev det besluttet at reducere elevernes pauser med 10 min pr. dag. Den herved opnåede lærerressource skal bruges til, at eleverne fra 4.-7. klasse får det vejledende timetal. Lærerkredsen har forhandlet en tilpasset arbejdstidsaftale på det grundlag frem til 2014. Der er i budgettet afsat midler til renoveringer af skoler, it og interaktive tavler.

Samarbejde med sikkerhedsgrupperne

HU arrangerede en temadag for samtlige sikkerhedsgrupper og tillidsrepræsentanter i efteråret 2011. Emnet var social kapital præsenteret af seniorforsker Tage Søndergård Kristensen. Social Kapital har været grundlaget for nedbringelse af sygefraværet i pleje-/omsorg. Det er meningen, at det også skal være grundlaget i andre sektorer, herunder også skolerne.

Arbejdsmiljø

På hvert møde har der været orienteret om arbejdstilsynets besøg siden sidst. Der er udfærdiget et arbejdsmiljøregnskab for 2010 af den cen-

trale sikkerhedsleder. Vi har drøftet den nye arbejdsmiljøuddannelse. De fynske kommuner er gået sammen om at udbyde de tre obligatoriske dage. De to supplerende dage der skal tilbydes, vil i FMK blive en fælles dag med en indføring i kommunens værdier og organisation samt en dag med emner valgt ud fra lokal eller central prioritering. De en ½ dags efteruddannelse alle arbejdsmiljørepræsentanter har ret til i de efterfølgende år, er vi ikke enige om i HU. Ledelses-siden sammenblender – efter medarbejdernes mening - arbejdsmiljølovens ret med den lokale MED-aftales krav om to årlige møder.

Arbejdstilsynet har været inviteret til et møde i HU. Arbejdstilsynet påpegede, at anmeldte arbejdsskader i kommunen i mange tilfælde var pådraget af nyansatte. Derfor har HU besluttet, at arbejdsmiljøindsatsen for 2012 skal være introduktion, oplæring og konflikthåndtering.

HU har ud fra et forslag til en ny sundhedspolitik for kommunen besluttet, at det skal være en røgfri arbejdsplads fra den 1.1. 2015.

MED-systemet

HU har startet en MED-database, hvor samtlige medlemmer af alle udvalg skal registreres. Det skal give et overblik over, hvem der har grunduddannelsen og i hvilket omfang ”klippekort” ordningen bruges.

HU har aftalt retningslinjer for medarbejderindflydelsen på tværs af aftaleområderne. Det er alle berørte aftaleholdere (ledere) og næstformænd, der danner et midlertidigt MED-udvalg.

Hovedudvalget i Kerteminde Kommune

Budget 2012

Fagudvalgene blev i foråret bedt om at finde besparelser på 30 mio., men efter et budgetseminar i juni blev udvalgene bedt om at finde yderligere besparelsesforslag. I august var der en høringsperiode og dialogmøder på de faglige områder. Her blev der fremsat massive protester mod de omfattende besparelsesforslag. Byrådet vedtog Budget 2012 i enighed, hvor man valgte at begrænse besparelsen på serviceniveauet, og hvor man valgte at udnytte en ekstraordinær mulighed for at låne til et stort anlægsprogram.

For skolernes vedkommende var der allerede indregnet en besparelse på 3,3 mio. kr. på grund af færre klasser i skoleåret 2011-2012. Derudover skal skolerne spare 1 % i rammebesparelse oven i 1 % fra sidste år. Til gengæld fjernes kravet om minimumstimetal, så skolerne kan fortsætte med vejledende timetal.

På anlægssiden kommer skolerne til at nyde godt af den forøgede lånemulighed, idet der vil blive iværksat tiltrængte renoveringer på Mølkærskolen, Kerteminde Skole og på Langeskov Skole afd. Bakken.

Drøftelse med Økonomiudvalget

Her blev budget, sundhedsordninger og den attraktive arbejdsplads drøftet.

Fælles MED-undersøgelse

I begyndelsen af året blev der udsendt spørgeskemaer til samtlige medlemmer af de Fælles MED-udvalg om, hvordan arbejdet går i MED-organisationen, og besvarelsene var overvejende positive. Dette blev fulgt op senere på året, hvor Hovedudvalget havde inviteret til et møde med samtlige Fælles MED-udvalg. Som en vigtig del af mødet blev der holdt foredrag om Social Kapital herunder begreberne tillid, retfærdighed og samarbejdsevne. Det er intentionen, at Social Kapital skal videreføres til de lokale MED-udvalg.

Nedbringelse af sygefravær

Der er i årets løb blevet arbejdet meget med initiativer, som skal medvirke til at nedbringe sygefraværet. Det har vist sig, at sygefraværet generelt set har været faldende i 2011.

Sundhedsordningen via Prescriba

Der har været ca. 120 henvendelser om året, og det drejer sig overvejende om arbejdsrelaterede problemer som stress, udbændthed og ændrede arbejdsvilkår.

Motionsordninger

Som en del af budget 2012 besluttede Byrådet at spare de generelle kommunale tilskud til motionscentre og svømmehal væk. Dette træder i kraft 1. april 2012.

Trivselsundersøgelse

Der er blevet fulgt op på trivselsundersøgelsen, idet den er blevet evalueret i Hovedudvalget. Generelt set trives medarbejderne udmærket,

men det er blevet understreget, at det er vigtigt, at der bliver lavet handleplaner, og at der bliver fulgt op på dem.

Ny arbejdsmiljølov

Der er blevet lavet en ny uddannelse. Alle nye arbejdsmiljørepræsentanter skal have en uddannelse på tre dage, et tilbud om en supplerende uddannelse på to dage det første år og efterfølgende en ½ dag om året.

Status på arbejdsmiljø

Risikostyringskoordinatoren indsamler hvert år en arbejdsmiljøreddegørelse fra driftsenhederne om, hvilke fokuspunkter man har arbejdet med i årets løb bl.a. APV'en. Kun halvdelen af driftsenhederne har svaret. Af fokus- og opmærksomhedsområder inden for skoler kan nævnes: Krævende elever, fysiske arbejdsmiljøforhold som f. eks. klima- og belysningsforhold og handleplan for psykisk arbejdsmiljø. Generelt klages der overalt i organisationen over, at omfanget af arbejdsopgaver ikke modsvares af den arbejdstid, der er til rådighed. Nedsikringer og strukturomlægninger har betydet, at nogle medarbejdere føler sig utrygge, hvilket går ud over trivsel og effektivitet.

Arbejdsskader

Der er anmeldt 123 arbejdsulykker, hvor Ældre- og Handicapområdet sammen med Børn- og Skoleområdet tegner sig for de allerfleste. Børn- og Skoleområdet har anmeldt ca. 1/3 nemlig 45 skader. Uheld i form af faldskader er den hyppigste skadesårsag med fysisk og psykisk vold som den anden hyppigste skadesårsag.

Alkohol- og misbrugspolitik

Der arbejdes med en kommunal alkohol- og misbrugspolitik. Der var en kick off konference i november.

Ansættelse i løntilskud

Hovedudvalget ønsker, at der udarbejdes nogle overordnede retningslinjer for ansættelse i løntilskud.

Skoleområdet - renoveringer

På Nymarkskolen har de ældste elever fået mere plads. Derved har skolen også plads til de ældste elever fra Marslev Skole. På Langeskov Skole afd. Bakken er der også blevet bygget til og renoveret.

It

Investeringerne på it-området er begyndt at vise sin positive effekt. Det trådløse netværk er blevet udbygget og kapaciteten forøget. Skolerne har fået flere computere, og der er blevet installeret anti-virusprogrammer. På Bakken findes der it-klasser i udskolingen, og der er indkøbt en del smartboards, idet skolen har søgt og fået puljemidler i Undervisningsministeriet. Kommunen investerer fortsat 1 mio. kr. på it-området om året.

Faglig Læsning

Der er blevet arbejdet med faglig læsning på alle skoler på den måde, skolerne har fundet bedst.

Samarbejde med Mulernes Legatskole

For at øge antallet af ansøgere til gymnasiet, er der blevet etableret et samarbejde mellem Mulernes Legatskole og skolernes 8. klasser.

PPR

PPR får ny leder og får desuden besat en ½ stilling, da PPR skal spille en større rolle i inklusion. PPR sammenlægges med Familieafdelingen under en Børn- og Familiechef.

Før-skolegrupper

Skolen v. Noret, Kerteminde skole, Nymarksskolen og Langeskov skole afd. Pilen har alle haft før-skolegrupper fra april til sommerferien.

10. klassecenter

Den tidligere Skolen ved Noret afd. Lindøalleen i Munkebo er blevet omdannet til et 10. klassecenter med elever fra Langeskov, Kerteminde og Munkebo. Ved årets udgang var der 56 elever, 5 lærere og en afdelingsleder. Der reklameres med spændende valgfag, temauger og studie-ture og en bærbar computer til alle.

Hovedudvalget i Nyborg

Økonomi

Også i dette år har økonomi spillet en stor rolle i HU's arbejde. Nyborgs økonomi ser ikke så tosset ud. I de kommende år vil der være balance på regnskabet, men det betyder ikke, at der ikke skal findes budgetforbedringer i de kommende år, for den tidligere regerings nulvækst-aftale gælder stadig og konjunkturerne gør, at kommunens skattegrundlag er faldet og indtægter fra grundsalg ikke svarer til det beregnede.

HU er efterhånden blevet mere medinddraget i arbejdet i kommunen. Vi har nu repræsentanter med til to temamøder med politikerne om det kommende budget samt et møde med økonomi-udvalget før budgettet vedtages. Vi er ligeledes indbudt til nytårsparole sammen med den store ledergruppe.

Sygefravær

For femte år i træk er sygefraværet faldet i kommunen. Der har i løbet af året været en del problemer med den elektroniske indberetning, men den fungerer nu igen så alle arbejdspladser kan følge med i udviklingen. Visse områder har stadig højt sygefravær. Det gælder bl.a. ældreområdet. Her har man sat et projekt i gang omkring at være langtidsfrisk, hvor man har interviewet de medarbejdere, der aldrig er syge om grunden til det og der ud fra drage nogle erfaringer.

Arbejds miljø

I foråret 2012 foretages der en APV, trivselsundersøgelse og ledervurdering. Det bliver en 3-i-1 undersøgelse, så man kun skal til tasterne en gang. Inden sommerferien skal resultatet foreligge, og der er afsat 400.000 kr. til tiltag, der kan følge op på undersøgelsen. Det bliver HU's opgave at fordele pengene til de arbejdspladser, der har brug for tiltag.

Nyborg Kommunes arbejdsmiljøpris blev ikke uddelt sidste år, da HU ikke fandt, der var nogen åbenlys vinder, men vi prøver i år igen og håber mange arbejdspladser vil være kandidater. Gevinsten er 300 kr. pr. medarbejder til brug efter eget valg.

HU har foreslået, at der i år arrangeres en aktivitetsdag for alle medarbejdere i kommunen. Det bliver den 23. maj, hvor vi mødes i idrætsparken til motion og hygge. Forhåbentlig med stor tilslutning. Dette skal ses som et led i kommunens sundheds og trivselspolitik.

Skoleområdet

Dette er år ét i den nye skolestruktur, og der er ingen tvivl om, at det har været en turbulent tid siden sidste generalforsamling. Det store flytte-cirkus har været i gang med hvad det indebar af frustrationer, alle skulle forholde sig til en ny arbejdsplads, nye kollegaer og nye elever, og rigtig mange har gået i uvished om der ville være et job til dem.

Der er nedlagt 27 stillinger og 10 personer blev sindet afskediget. Inden sommerferien blev de allerfleste afskedigelser trukket tilbage igen, og alle er i gang med deres arbejde på en af kommunens skoler.

Skoleområdet gik ikke helt fri af besparelser i år. Det blev til en mindre besparelse på Rævebakkeskolen og på PPR. Der til kommer, at et engangsbeløb på 4,5 mio. kr. fra det første år med ny skolestruktur bortfalder. Håbet er at vi ikke skal ud i en ny afskedigelsesrunde i det kommende år.

I det forløbende år er der blevet ansat inklusionsassistenter på skolerne i kommunen. Det er hovedsagligt pædagoger, der er blevet ansat i disse stillinger.

Det er vigtigt at fastholde, at det er lærere der er uddannet til at undervise, så derfor skal det understreges, at pædagogerne kun skal løse pædagogarbejde. Specialundervisning af elever og undervisning i mindre grupper skal varetages af lærere.

Ved begyndelsen af 2012 har Nyborg Kommune hjemtaget den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) og voksen specialundervisningen (VSU). De bliver en selvstændig afdeling under ungdomsskolen. Det har ikke været uden bekymring for de ansatte i den usikre periode op til overtagelsen er sket. Vi må se hvad fremtiden bringer. Der er ingen tvivl om, at det er nogle af samfundets svageste borgere der er i det system, og de bør have det rette tilbud.

Region Syddanmark

De regionale lærerarbejdspladser er under stærkt pres. Det har især ramt Nyborgskolen.

Den tekniske udvikling og takstsystemet for betaling af pladser på specialskolerne, kombineret med kommunernes dårlige økonomi, har betydet at elevtallet på Nyborgskolen er faldet kraftigt de seneste år.

Det har betydet, at Nyborgskolen har været igennem flere budgettilpasningsrunder med efterfølgende personalereduktion.

Billedet er det samme på alle regionale special- og specialundervisningsinstitutioner, hvor det er tydeligt, at kommunerne fravælger de regionale tilbud. Ikke fordi kvaliteten af tilbuddene er for dårlig, men fordi omkostninger for tilbuddene er for høje til at kommunerne vil betale.

Flere specialinstitutioner er i fare for at lukke. For Nyborgskolens vedkommende betyder det, at Region Syddanmark har valgt at lukke Nyborgskolen pr. 1. juli 2012 og flytte alle aktiviteter i Nyborg til regionens anden specialinstitution for elever med høretab, Center for Høretab, i Fredericia.

Mange ansatte er varslet afskediget med udgangen af dette skoleår og det øvrige personale er blevet orienteret om, at deres arbejde flytter til Fredericia pr. 1. august 2012.

Nyborgskolens og Region Syddanmarks ledelse har forsøgt at få en dialog med undervisnings- og socialministeriet uden det store held.

De langsigtede konsekvenser af de nuværende takstafalter på det specialiserede specialområde er desværre, at det kan frygtes, at vigtige kompetencer og specialviden forsvinder uden at der er nogen der gør noget for at forhindre det.

Pædagogiske forhold

Pædagogiske forhold

DLF har i flere år forsøgt at skaffe en fælles national opbakning til at forbedre elevernes læsekompetencer. Dette er imidlertid ikke lykkedes, så derfor afsatte foreningen selv midler til et nationalt læseprojekt med titlen: ”Vi læser for livet”. Formålet med projektet er at bidrage til at reducere antallet af elever med dårlige læseforudsætninger, skabe engagement og viden om læsning i alle fag samt at vise man kan lave skoleudvikling uden centrale lovinitiativer.

Af konkrete initiativer kan nævnes:

- særnummer af Folkeskolen
- særligt link på hjemmesiden
- samarbejde med de faglige foreninger om undervisningsmaterialer
- afholdelse af regionale møder
- eksemplariske forløb på udvalgte skoler og ”Lån en ekspert”.

De landsdækkende forsøg med undervisningsassistenter, turbodansk osv. er afsluttet og evalueret. Der er ingen entydige svar på om det gavner i den daglige undervisning, men at lærerne er glade for ekstra hænder i klassen er klart. Flere kommuner, også i vores område, ansætter nu undervisningsassistenter eller lignende. Det

er her vigtig at være opmærksom på, at disse forskellige personer ikke laver lærerarbejde, men udfylder en anden funktion i klassen. Det er udelukkende lærere, der kan have ansvar for undervisningen.

Inklusionsspøgelset optræder over alt i landet. Flere og flere kommuner, også nogle af vore, går på anbefaling af KL over til andre finansieringsformer af specialundervisningen, så der er et økonomisk incitament for at holde elever i normalundervisningen, men her skal vi huske, at alle elever har krav på det rette undervisnings-tilbud. Også inden for den særlige tilrettelagte ungdomsuddannelse og voksenspecialundervisningen foretages der i disse år store ændringer, de fleste også med en økonomisk begrundelse og hverken til gavn for ansatte og brugere.

Lærerkredsens medlemskonference

Denne fandt sted på Gl. Avernæs den 11.-12. november 2011.

Vi havde i lighed med tidligere år besøg af Niels Munkholm fra hovedstyrelsen fredag eftermiddag. Her redegjorde han for arbejdet i hovedstyrelsen og hans syn på folkeskolens udfordringer. Der efter var der middag og kollegial hygge i kælderen.

Lørdag kom Lars Olsen og fortalte om hans syn på, om folkeskolen bevæger sig væk fra at være en enhedsskole, og om folkeskolens evne til at dæmpe op for den sociale arv.

Inden vi gik hjem havde vi besøg af Helen Eriksen som gav os en peptalk omkring forandringer som kommer, selv om vi ikke ønsker det.

Også i år var der stor tilslutning til konferencen, så der måtte finde lodtrækning sted om pladserne. Vi oprettede en venteliste for de øvrige, men vi må også i år konstatere for mange afbud, og at det er svært at få fyldt kurset op med folk fra ventelisten.

I 2012 afholdes kurset den 16.-17. november på Gl. Avernæs, så sæt allerede kryds i kalenderen nu.

Organisatoriske forhold

Tillidsrepræsentanterne (TR)

2011 betød store omvæltninger for antallet af TR'ere. Kredsen er grundet skolelukninger og skolesammenlægninger gået fra 52 TR'ere til 34 TR'ere. Samtidig er 8 af de 34 TR'ere nyvalgte. På skoler med flere matrikler har kredsen indgået en aftale om tid til TR-suppleanten, hvis TR og suppleanten er på hver sin matrikel.

Lærerkredsen har afholdt månedsvis møder for TR. På møderne har der været orienteret og drøftet en række aktuelle faglige og pædagogiske problemstillinger, såsom

- lærerforeningens læseprojekt
- erfaringer med de lokale arbejdstidsaftaler, herunder indholdet i faktoren
- skoleårets planlægning - de pligtige drøftelser
- indholdet i "kasse 3" – øvrige opgaver
- ansattes brug af Facebook
- ansættelsesmæssige forhold i forbindelse med inklusion
- forhold i forbindelse med langtidssyge kollegaer
- faglig læsning
- punkter på DLF's kongres
- retten til individuel efteruddannelsesplan
- hvilke medarbejdere er med i undervisningen og hvorfor?
- KL og undervisningsministerens krav om en højere del af arbejdstiden til undervisning.

I de tre kommuner har der af fællestillidsrepræsentanten været afholdt lokale møder, hvor den lokale arbejdstidsaftale, lønforhold og orientering om arbejdet i hovedudvalgene har været drøftet.

Ud over disse eftermiddagsmøder har kredsen afholdt en temadag i foråret fælles for TR og arbejdsmiljørepræsentant (AMR) samt et internatkursus i efteråret alene for TR og Kredsstyrelse.

På disse møder har dagsordenen været: Social Kapital, TR & AMR's fælles arbejde for at skabe forandringer for at fremme trivselen, TR's dilemmaer, undervisning på hold og linjer, TR-

rollen fremadrettet og fagpolitisk dialog med et hovedstyrelsesmedlem.

Arbejds miljø

Stress, udbrændthed og sygefravær er stadig et stort problem på skolerne. Det er de samme årsager kredsen møder igen og igen – samarbejdet med ledelsen, kollegaer, tids- og arbejdspress, modstridende krav, manglende balance mellem krav og ressourcer, ydre krav, en ændret elev-/forældreadfærd, skolelukninger, skolesammenlægninger, flytning af elever med efterfølgende forflytninger af kollegaer eller afsked.

Lærerkredsen hjælper i mange enkeltsager, men herved forsvinder årsagerne ikke. Det er på de enkelte skoler i de enkelte kommuner, hvor det forebyggende arbejde skal foregå. Det er en opgave som MED-udvalgene skal medvirke til at løse.

Kredsen informerer medlemmer og AMR om kommunernes egne tilbud, om psykolog bistand samt om DLF's rådgivning om psykisk arbejdsmiljø.

Kredsen har afholdt en kursusdag for AMR & TR samt enkelte skoleledere med emnerne social kapital og psykisk arbejdsmiljø ved forandringer. Kredsen har i samarbejde med de øvrige fynske kredse og hovedforeningen afholdt en temadag for nyvalgte AMR'ere. Endvidere har kredsen sammen med de fynske kredse planlagt to kurser fælles for AMR & TR.

Arbejdet for lærerkredsens pensionister i 2011

Pensionistforum Fyn

Pensionistforum Fyn er en del af det forpligtigende kredssamarbejde jf. DLF's vedtægter.

Kredsen er repræsenteret her af to medlemmer fra pensionistudvalget.

Pensionistforum beskæftiger sig med at koordinere pensionistarbejdet i de fynske kredse og give pensionistudvalgene inspiration til det lokale pensionistarbejde.

Herudover er pensionistforum bagland for de 10 kongresdelegerede og det ene hovedstyrelsesmedlem, pensionisterne har i Danmarks Lærerforening styrende organer.

Kredsen har p.t. en repræsentant i pensionisternes årsmøde, hvor fagpolitiske spørgsmål for pensionisterne drøftes sammen med repræsentanter fra det øvrige land.

Pensionistudvalget

Udvalget har hele året bestået af fem personer, der tilsammen repræsenterer lærerkredsens tre kommuner. Vi har i årets løb haft velbesøgte arrangementer, og vi får jævnligt idéer til nye tiltag fra vore medlemmer. Vi har nu også et medlem, der har tilbudt at stå for arrangementer uden i øvrigt at deltage i udvalgsarbejdet. Det kan vi godt bruge mere af.

En månedlig aktivitet

Pensionistudvalget har i 2011 intensiveret arbejdet med at kunne tilbyde medlemmerne en aktivitet hver måned - bortset fra juli måned.

Rejseaktivitet

I 2011 foretog vi vores til dato største satsning: 4-dages turen til Sydslesvig og Helgoland. Turen, der var spækket med oplevelser, blev godt modtaget af vore medlemmer. Vi endte med at fylde en bus med 53 deltagere. I den afsluttende periode inden rejsen udbød vi turen til de andre fynske kredse. I alt fem deltagere fra andre fynske kredse deltog i rejsen. Succes'en gav mod til at fortsætte med nye rejsetilbud.

Opfordring fra Røde Kors

I slutningen af året modtog udvalget en henvendelse fra Røde Kors i Nyborg og Ørbæk om gæstelærerfunktion. De opfordrer pensionerede lærere til at indgå i Røde Kors' skoletjeneste. Vi har videresendt opfordringen til de pensionerede medlemmer, der har indsendt mailadresse til lærerkredsen.

Lærerkredsens kommunikation med medlemmerne

Det er kredsens mål at have den bedst mulige kommunikation med medlemmerne.

Hjemmesiden – www.dlfkreds80.dk – er et væsentligt led i opfyldelsen af dette mål. På hjemmesiden søges så overskueligt og logisk som muligt at samle vigtige fakta, oplysninger og nyheder til imødekommelse af både brede og smalle medlemsbehov.

Hvis du har forslag til forbedringer eller ønsker til lærerkredsens hjemmeside, så lad os høre fra dig.

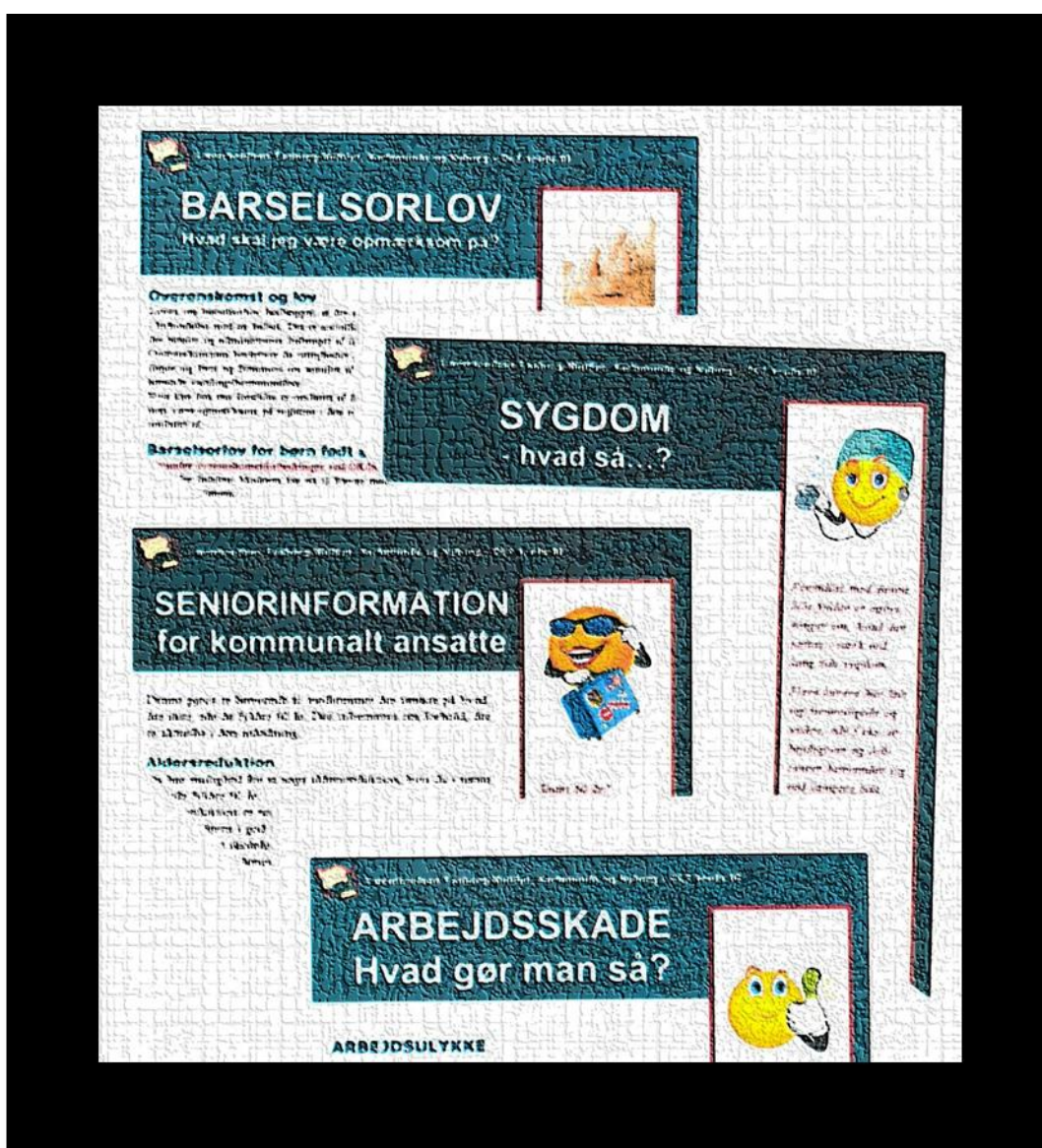
Oplysninger af mere generel karakter eller vigtige nyheder udsendes elektronisk til tillidsrepræsentanterne gennem *Medlemsopslag*.

Der er udsendt 15 af slagsen i 2011. De har f.eks. indeholdt oplysninger om TR-valg; kredsens medlemskonference i november; lønstigninger pr. 1.1.2012 eller dagsorden for generalforsamlingen. Ønsket med opslagene er at gøre lærerkredsen synlig på ethvert lærerværelse eller personalestue. Vi ved, at flere tillidsrepræsentanter videreformidler de udsendte *Medlemsopslag* til medlemmer på interne net, så snart de er modtaget.

Som noget nyt er der i 2011 udarbejdet [to noter](#) til hjemmesiden under pension. Disse noter er oplysninger eller uddybende forklaringer på

helt specielle forhold. Der ligger et notat om gunstig pensionering for tjenestemænd i perioden 1.1.2012-30.3.2013 - den mulighed er nu forpasset - og et notat om selvvalgt forhøjelse af pensionsindbetalinger og fritvalgsordningen på de 0,3 % af lønnen.

Andre oplysninger er fortsat samlet i 5 pjecer, der er kortfattet rådgivning for medlemmer med særlige behov, eksempelvis for ansatte, der venter barn; medlemmer tæt på 60 år; langvarigt syge - eller medlemmer, der har været ude for en arbejdsskade.



Kredsens pjecer findes på <http://dlfkreds80.dk/information/til+medlemmer/pjecer/>

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til medlemmerne i Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg, DLF Kreds 80

Vi har revideret årsregnskabet for Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg, DLF Kreds 80 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven. Revisionen omfatter ikke budgettal, hvorfor vi ikke udtrykker nogen sikkerhed herom.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for foreningens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2011 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Odense, den 25. januar 2012

RSMplus A/S

statsautoriserede revisorer



Henrik Welinder

statsautoriseret revisor

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2011

	Note	Regnskab		Budgettal er ikke reviderede
		2010	2011	Budget
		kr	kr	2011 kr
Kontingenter		4.311.026	4.307.175	4.383.528
Administration	1	79.900	89.752	78.000
Indtægter i alt		4.390.926	4.396.927	4.461.528
Administration	2	-2.339.052	-2.350.546	-2.368.267
Frikøb m.v.	3	-1.770.277	-1.590.888	-1.640.261
Møder og kurser	4	-576.599	-439.492	-460.000
Fondsbidrag	5	-9.500	-4.500	-8.000
Afskrivninger	7	-63.837	-40.469	-60.000
Resultat før finansielle poster		-368.339	-28.968	-75.000
Finansieringsindtægter	6	92.624	55.297	75.000
Årets resultat		-275.715	26.329	0
Årets resultat fordeles således:				
Overført til egenkapital		-275.715	26.329	
		-275.715	26.329	

Balance 31. december 2011

	Note	2010	2011
		kr	kr
AKTIVER			
Inventar		23.685	54.240
Materielle anlægsaktiver	7	23.685	54.240
Anlægsaktiver		23.685	54.240
Tilgode Akut Fond		0	0
Tilgode Særlig Fond		31.486	17.895
Andre tilgodehavender	8	245.883	275.919
Selskabsskat		2.000	2.000
Periodeafgrænsningsposter	9	127.846	127.964
Omsætningsaktiver		407.215	423.778
Værdipapirer	10	2.060.990	2.046.450
Likvide beholdninger	11	763.708	812.540
AKTIVER I ALT		3.255.598	3.337.008
PASSIVER			
Egenkapital		1.947.594	1.973.923
Egenkapital	12	1.947.594	1.973.923
Frikøbsforpligtelse Kredsstyrelsen		603.500	602.300
Danmarks Lærerforening (DLF)		3.680	8.875
Skyldige omkostninger		445.021	495.024
Anden gæld	13	108.059	106.166
Feriepengeforpligtelse		147.744	150.720
Kortfristede gældsforpligtelser		1.308.004	1.363.085
Gældsforpligtelser		1.308.004	1.363.085
PASSIVER I ALT		3.255.598	3.337.008
Akutfond DLF	14		
Særlige aktiviteter	15		
Fratrædelsesordning	16		

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2011 - særlig Fond

	Note	Regnskab	
		2010 kr	2011 kr
Lejeindtægter, Strandvejen	1	60.000	60.000
Driftsudgifter, Strandvejen	2	-21.486	-7.895
Administrationsudgifter	3	-12.000	-12.500
Resultat før afskrivninger og finansiering		26.514	39.605
Afskrivninger	6	-20.000	-20.000
Resultat før finansiering		6.514	19.605
Finansieringsindtægter	4	132.233	91.720
Finansieringsudgifter	5	-114	-182
Resultat før skat		138.633	111.143
Skat af årets resultat		0	0
Årets resultat		138.633	111.143
Årets resultat fordeles således:			
Overført til egenkapital		138.633	111.143
		138.633	111.143

Balance 31. december 2011 - Særlig Fond

	<u>Note</u>	<u>2010</u> kr	<u>2011</u> kr
AKTIVER			
Ejendom		1.272.003	1.252.003
Materielle anlægsaktiver	6	<u>1.272.003</u>	<u>1.252.003</u>
Anlægsaktiver		<u>1.272.003</u>	<u>1.252.003</u>
Periodeafgrænsningsposter		37.500	37.500
Omsætningsaktiver		<u>37.500</u>	<u>37.500</u>
Likvide beholdninger	7	<u>279.500</u>	<u>397.052</u>
Obligationer	8	<u>3.091.485</u>	<u>3.091.485</u>
Omsætningsaktiver		<u>3.408.485</u>	<u>3.526.037</u>
AKTIVER I ALT		<u>4.680.488</u>	<u>4.778.040</u>
PASSIVER			
Egenkapital		4.647.002	4.758.145
Egenkapital	9	<u>4.647.002</u>	<u>4.758.145</u>
Selskabsskat		0	0
Skyldige omkostninger		2.000	2.000
Mellemregning Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg, DLF Kreds 80		31.486	17.895
Deposita	10	0	0
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>33.486</u>	<u>19.895</u>
Gældsforpligtelser		<u>33.486</u>	<u>19.895</u>
PASSIVER I ALT		<u>4.680.488</u>	<u>4.778.040</u>
Sikkerhedsstillelser	11		

Intern revisionspåtegning

Til medlemmerne i Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg, DLF Kreds 80

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelse på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Nyborg, den 25. januar 2012


Karin Pedersen


Karin Jensen